



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลบ้านหลวง กลุ่มงานบริหารทั่วไป อำเภอบ้านหลวง จังหวัดน่าน

ที่ นน.๐๐๓๓๓.๓๐๑/๑๑๐.๑.....วันที่.....๑๙ มีนาคม ๒๕๖๗.....

เรื่อง ขออนุมัติและเผยแพร่ประกาศสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน เรื่องขั้นตอน หลักเกณฑ์และวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการพลเรือนสามัญและลูกจ้างประจำ สังกัดสำนักงาน สาธารณสุขจังหวัด น่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง

## 1. ต้นเรื่อง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ได้ นำการ ประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช. มาประยุกต์ใช้โดยนำมาปรับปรุงเนื้อหารายละเอียดข้อความ จัดทำเป็น แบบวัดการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) เพื่อให้เข้ากับ บริบทของการขยายผลเพื่อพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการส่วนภูมิภาค มีประเด็นการ ประเมินจำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด โดย ตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีวัตถุประสงค์เพื่อ ประเมินการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน เกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีจุดหมายหรือวัตถุประสงค์ ก่อให้เกิดก่อให้เกิดการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มี ความโปร่งใส เนื่องจากในทางการบริหารถือว่าทรัพยากร บุคคลเป็นองค์ประกอบที่สำคัญที่สุดต่อประสิทธิภาพหรือ ผลสำเร็จของการปฏิบัติงาน บุคลากรทุกคนใน หน่วยงานถือเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อการจัดบริการสาธารณะ ไปสู่การปฏิบัติ ดังนั้น ความสำเร็จและประสิทธิภาพของการบริหารราชการแผ่นดินจึงขึ้นอยู่กับคุณภาพของบุคลากรทุก คนในหน่วยงาน ซึ่งหลักการที่ จะได้คนดีคนเก่ง มาอยู่ในระบบราชการได้

## 2. ข้อเท็จจริง

๒.๑ องค์ประกอบด้านหลักฐานบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน MOIT๗ หน่วยงานส่ง หลักฐานที่แสดง ถึงการประกาศผลการปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น และดีมาก ในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน ที่เป็นไปตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๖ บัญญัติให้ผู้บังคับบัญชามี หน้าที่ประเมินผลการ ปฏิบัติราชการของผู้ที่อยู่ใต้บังคับบัญชา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาแต่งตั้งและเลื่อน เงินเดือน เพื่อให้ผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ตาม หนังสือส านักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒/ว ๒๐ ลงวันที่ ๓ กันยายน ๒๕๕๒ ข้อ ๙ (๖) ที่ระบุ “ให้ผู้บังคับบัญชา ตามข้อ๒ (ระบุ(๑)ถึง(๑๑) ประกาศ รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการในระดับ ดีเด่นและดีมากในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อ เป็นการยกย่องชมเชย และสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผล การปฏิบัติราชการในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น สำหรับ ส่วนราชการที่มีการกำหนด ระดับผลการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการเกินกว่า ๕ ระดับ ให้ผู้ประเมินประกาศรายชื่อ ผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับสูงกว่าระดับดีขึ้นไป” นอกจากนี้ต้องดำเนินการตามกฎหมายประเภทบุคลากร ๕ ประเภท ประกอบด้วย ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานกระทรวง สาธารณสุข มีรายละเอียด ดังนี้

๑. มีลักษณะเป็นประกาศอย่างเป็นทางการ โดยผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

๒. ผู้บังคับบัญชา ต้องสั่งการให้นำประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปี ของบุคลากรในหน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน มีแบบฟอร์ม การเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. แสดงหลักฐานประกาศรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของ บุคลากร ใน หน่วยงาน ระดับดีเด่น และดีมาก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดย ไม่คำนึงถึงคำสั่ง การเลื่อนเงินเดือน ใน ๒ ไตรมาส

### 3. ข้อพิจารณา

กลุ่มบริหารงานทั่วไป พิจารณาแล้วพบว่า

๓.๑ จังหวัดน่าน ได้จัดทำประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับดีเด่น ดีมาก ของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมบันทึกฉบับนี้)

๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคลากรในหน่วยงาน และเปิดเผยผลการ ปฏิบัติ ราชการในหน่วยงานระดับดีเด่น และดีมาก ของลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ลูกจ้างชั่วคราว และ พนักงาน กระทรวงสาธารณสุข ไม่สามารถดำเนินการได้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจะดำเนินการในรอบ การประเมินผล การปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณถัดไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อม บันทึกฉบับนี้)

### 4. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรด

๔.๑ รับทราบประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ใน ระดับ ดีเด่น ดีมากของสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)

๔.๒ อนุญาตให้นำข้อมูลตามข้อ ๔.๑ เผยแพร่ขึ้นเว็บไซต์ของ โรงพยาบาลบ้านหลวง [www.banluanghospital.com](http://www.banluanghospital.com) และติดประกาศบอร์ดประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน



(นายนคร ทองยิ้ม)  
เจ้าพนักงานธุรการ

ความเห็นหัวหน้าเจ้าหน้าที่

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

- เห็นชอบตามที่เจ้าหน้าที่เสนอ



(นายคทาวุฒิ มั่งมูล)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

คำสั่งผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

-อนุมัติ/ลงนามแล้ว



(นายกมล พรหมลังกา)

นายแพทย์ชำนาญการ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหลวง